

«Vision d'équipe»

Cette formation est conçue pour améliorer les relations interpersonnelles au sein d'une équipe. Prendre conscience que l'interdépendance est un atout indispensable à la performance de l'entreprise et favorise l'optimisation des compétences individuelles. Cette formation facilite l'adaptation au changement, développe la motivation individuelle et/ou collective.

Objectifs :

- ☛ Fédérer les équipes autour d'un projet commun.
- ☛ Mettre à jour les valeurs collectives d'une équipe.
- ☛ Favoriser la communication interpersonnelle.

Public :

Manager qui souhaite impulser une dynamique de cohésion d'équipe centrée sur l'amélioration des relations humaines et sur la puissance liée à l'intelligence collective.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire.

Durée :

2 jours (14 heures)

Modalités pédagogiques :

Afin de profiter d'une belle dynamique de groupe, nos formations se limitent à 10 personnes par session.

Grâce à une pédagogie active, nous alternons des phases théoriques avec des exercices pratiques qui permettent une utilisation immédiate et quotidienne des outils proposés.

Points forts de la formation :

Travail en groupe permettant l'échange d'expérience.

Construction d'un outil de collaboration afin d'optimiser la formation.

Les + de la formation :

Possibilité de compléter cette formation :

- ☛ Par un accompagnement des équipes.
- ☛ Avec le modèle de gestion des conflits : « Conflict Dynamics Profile® »

Programme de la formation :

Jour 1 :

L'environnement :

- ❖ **Les 5 piliers d'évolution :**
 - Identifier les 5 éléments indispensables à l'efficacité collective
- ❖ **Dynamique de transition :**
 - Les étapes incontournables d'un cycle d'évolution.

Les phases de création d'une cohésion d'équipe :

- ❖ **Identifier les valeurs communes :**
 - Favoriser l'expression des valeurs des membres d'une équipe.
- ❖ **Envisager un projet commun :**
 - L'équipe et ses différents partenaires.
- ❖ **Elaborer un plan d'action :**
 - Révéler les points forts existants et identifier les axes d'amélioration.
- ❖ **Synthèse et évaluation des résultats :**
 - Identifier les réussites.
 - Regarder vers l'avenir.

Jour 2 :

Favoriser les relations humaines et la communication :

Générer de l'énergie, de la puissance et atteindre un objectif.

- ❖ **L'équilibre systémique :**
 - Construire un projet fort.
- ❖ **Agir en haute définition :**
 - Les 5 consciences de l'objectif indispensable à la réussite.
- ❖ **Les signes de reconnaissance :**
 - L'importance du feed-back.
- ❖ **La résistance au changement :**
 - Gérer la différence de point de vue.
- ❖ **Le cercle collaboratif :**
 - Trouver ensemble les solutions.
 - Générer de la créativité au sein du groupe.

Conclusion

- Bilan de la formation